Shifting Pact
La certification des PMEs en transition

Rapport d’impact

IASO-SPACES

Rapport du 11-09-26

IASO™

Résultat de la certification

47

Le score de IASO-SPACES

IASO-SPACES obtient un score de **47**.

Ce score lui confère le titre d'entreprise "**En transition**" selon le référentiel ShiftingPact®. Cette exemplarité est reconnue pour la période allant de Septembre 2026 à Septembre 2028.

Niveau de maturité atteint :



En transition

Pilier Environnement

73

Pilier Social

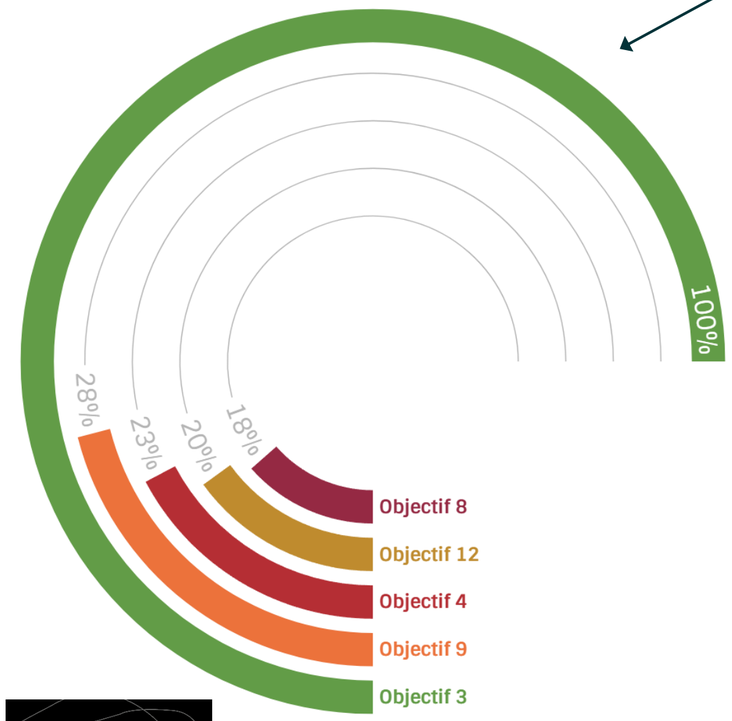
18

Pilier Gouvernance

39

Score ShiftingPact — Score ODD

La contribution de IASO-SPACES aux Objectifs de Développement Durable



Mission d’entreprise

3.4.2 Santé, santé mentale et bien-être IASO-SPACES a pour mission de contribuer à l'ODD 3.4 en favorisant une approche globale et préventive de la santé et du bien-être. En réunissant au sein d'un même lieu des professionnels issus de disciplines complémentaires, IASO-SPACES facilite l'accès à des accompagnements favorisant la santé physique et mentale, la prévention et le bien-être des personnes.

Contributions spécifiques

3.8 Couverture santé universelle IASO-SPACES contribue de manière spécifique à l'ODD 3.8 en facilitant l'accès à une offre diversifiée de services de santé au sein d'un même lieu. Le regroupement de professionnels issus de disciplines complémentaires et la mutualisation des infrastructures favorisent des parcours de soins plus accessibles, fluides et coordonnés.

4.4 Compétences et accès à l’emploi IASO-SPACES contribue de manière spécifique à l’ODD 4.4 en favorisant le développement professionnel des praticiens de sa communauté à travers des formations, ateliers, conférences et échanges entre professionnels. Ces activités contribuent au développement et au partage des compétences dans les domaines de la santé et du bien-être.

9.4 Modernisation et durabilité des filières industrielles IASO-SPACES contribue de manière spécifique à l’ODD 9.4 à travers un modèle fondé sur la mutualisation des espaces, des infrastructures et des services entre professionnels de la santé et du bien-être. Cette organisation permet d’optimiser l’utilisation des infrastructures et équipements disponibles et de développer un modèle de prestation de services reposant sur des infrastructures plus efficientes et durables.

12.2 Gestion durable des ressources naturelles IASO-SPACES contribue de manière spécifique à l’ODD 12.2 à travers un modèle d’affaires fondé sur la mutualisation des espaces, infrastructures et équipements. En permettant à plusieurs professionnels de partager des cabinets et des ressources plutôt que de multiplier les infrastructures individuelles, IASO-SPACES favorise une utilisation plus efficiente des espaces, équipements et ressources nécessaires à l’exercice de leur activité.

