



# Rapport d'impact

## Butterfly&Co

Rapport du 12-08-26



## Le score de Butterfly&Co

Butterfly&Co obtient un score de 70.

Ce score lui confère le titre d'entreprise "Inspirante" selon le référentiel ShiftingPact®. Cette exemplarité est reconnue pour la période allant de Août 2026 à Août 2028.



Niveau de maturité atteint :



Inspirante

Pilier Environnement

52

Pilier Social

70

Pilier Gouvernance

60

# La contribution de Butterfly&Co aux Objectifs de Développement Durable

## Mission d'entreprise

**16.7 Prise de décisions inclusive** Butterfly&Co a pour mission de contribuer à l'ODD 16.7 en accompagnant les organisations à « oser l'entreprise de demain », où le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent les processus de gouvernance et de prise de décision. À travers le coaching, la facilitation, l'intelligence collective et le développement organisationnel, l'entreprise aide les dirigeants et les équipes à mettre en place des modes de fonctionnement plus collaboratifs, responsabilisants et inclusifs, permettant à chacun de contribuer pleinement aux décisions qui façonnent l'organisation.

## Contributions spécifiques

**4.4 Compétences et accès à l'emploi** Butterfly&Co contribue de manière spécifique à l'ODD 4.4 en développant les compétences des dirigeants, managers, équipes et facilitateurs à travers ses formations, notamment le parcours Shiftmaker. En renforçant les compétences en leadership, intelligence collective, gouvernance, facilitation et transformation organisationnelle, l'entreprise contribue au développement de pratiques professionnelles favorisant des organisations plus résilientes, collaboratives et durables.

**5.5 Violences et exploitation** Butterfly&Co contribue spécifiquement à l'ODD 5.5 en accompagnant les organisations vers des modes de gouvernance et de prise de décision plus inclusifs. À travers ses activités de coaching, de facilitation et de conseil, l'entreprise sensibilise les équipes dirigeantes aux enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes, questionne les pratiques existantes et accompagne la mise en place d'environnements favorisant une participation plus équilibrée aux responsabilités et aux processus décisionnels.

**8.3 Développement des TPE et PME** Butterfly&Co contribue de manière spécifique à l'ODD 8.3 en accompagnant les entreprises dans leur développement organisationnel, leur gouvernance, leurs processus décisionnels et la pérennisation de leurs activités. En renforçant la capacité des dirigeants et des équipes à prendre des décisions durables et à développer des organisations résilientes, l'entreprise contribue à la création de valeur économique et sociale.

**8.8 Droits & sécurité au travail** Butterfly&Co contribue de manière spécifique à l'ODD 8.8 en accompagnant les organisations dans l'amélioration de la qualité de vie au travail, du dialogue, de la coopération et des pratiques managériales. À travers ses interventions, l'entreprise favorise des environnements de travail plus respectueux des personnes et soutient le développement d'organisations plus saines et plus durables.

**10.2 Autonomisation et intégration** Butterfly&Co contribue de manière spécifique à l'ODD 10.2 en accompagnant les organisations vers des modes de fonctionnement plus inclusifs et participatifs. À travers ses activités de coaching, de facilitation et de développement organisationnel, l'entreprise favorise la participation de chacun aux réflexions et aux décisions, encourage l'expression des différentes voix au sein des équipes et contribue au développement d'organisations plus inclusives.



