



Rapport d'impact

Team First

Rapport du 15-05-26



A. ODD* & impacts positifs de Team First

Mission d'entreprise

16.7 Prise de décisions inclusive. Team First a pour mission de contribuer à l'ODD 16.7 en concevant des dispositifs d'intelligence collective permettant une participation active, une prise de décision plus inclusive et une meilleure appropriation des dynamiques organisationnelles.

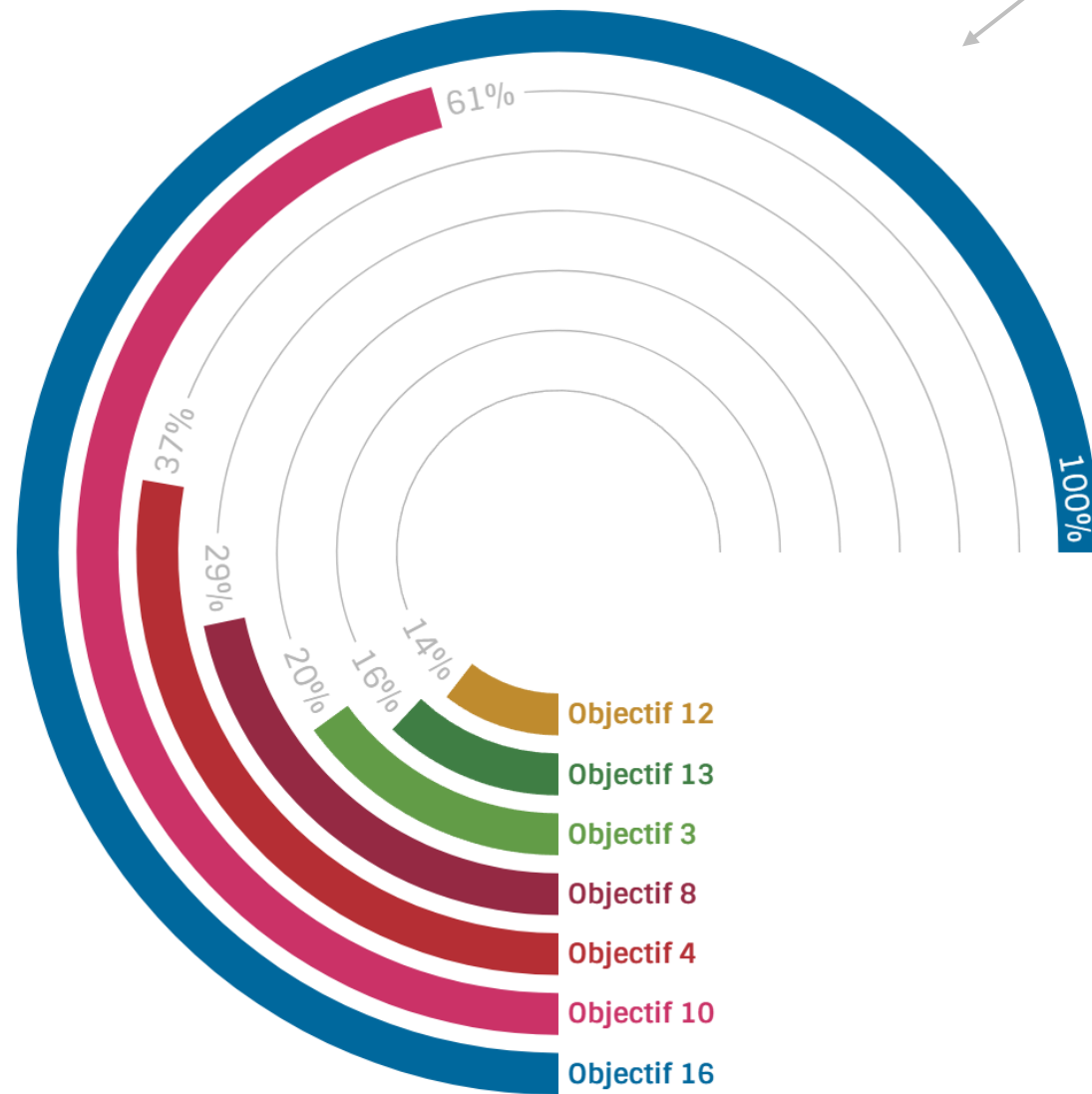
Contributions spécifiques

3.4.2 Santé et bien-être. Team First contribue de manière spécifique à l'ODD 3.4.2 en concevant des expériences humaines, stratégiques et immersives visant à renforcer le bien-être des collaborateurs, la qualité des relations interpersonnelles et la prévention des risques psychosociaux, notamment dans des contextes de transformation organisationnelle.

4.4 Compétences et accès à l'emploi. Team First contribue de manière spécifique à l'ODD 4.4 en développant des dispositifs expérientiels favorisant l'acquisition de compétences transversales telles que la collaboration, la communication, l'intelligence collective et l'adaptation, utiles à l'évolution professionnelle des participants.

8.2 Productivité économique. Team First contribue de manière spécifique à l'ODD 8.2 en accompagnant les organisations dans l'amélioration de leur fonctionnement collectif, de leur engagement collaborateur et de leur efficacité organisationnelle, contribuant directement à leur performance et à leur capacité d'adaptation.

10.2 Autonomisation et intégration. Team First contribue de manière spécifique à l'ODD 10.2 en concevant des dispositifs inclusifs favorisant la participation active de tous les collaborateurs, indépendamment de leur profil, de leur fonction ou de leur niveau hiérarchique, et en renforçant leur capacité d'expression dans les dynamiques collectives.



ODD* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de 49 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Team First est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "En transition" selon le référentiel ShiftingPact®.

Niveau de maturité atteint :



En transition



Durable



Inspirante

**Le score en matière de
pratiques environnementales
est de 63**

**Le score en matière de
pratiques sociales
est de 32**

**Le score en matière de
pratiques de gouvernance
est de 24**

