



Rapport d'impact

SANDER

Rapport du 16-03-26

SANDER.

A. ODD* & impacts positifs de SANDER

SANDER.

Mission d'entreprise

8.5 Plein emploi et travail décent. Sander a pour mission de contribuer à l'ODD 8.5 en facilitant l'accès à des emplois qualifiés et durables dans des métiers en pénurie, en assurant une mise en relation structurée, qualitative et équitable entre professionnel·les et entreprises. Le cœur du modèle d'affaires consiste à accompagner des candidat·es – jeunes diplômé·es ou professionnel·les expérimenté·es – vers des emplois stables, correspondant à leurs compétences et à leurs attentes salariales.

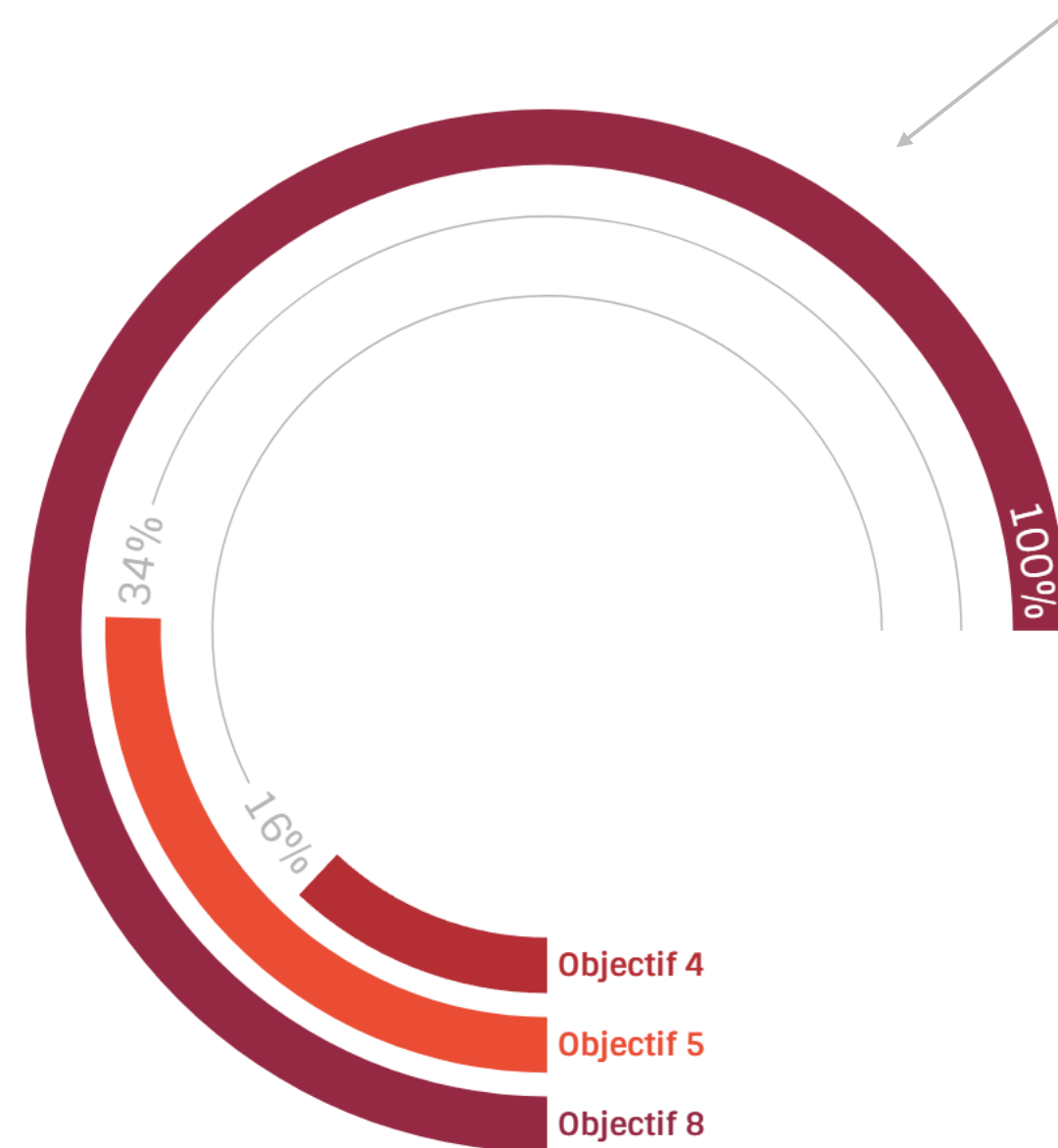
Sander agit ainsi directement sur l'adéquation entre offre et demande de travail et considère cet impact comme une mesure centrale de son succès.

Contributions spécifiques

5.1 Lutte contre les discriminations. Sander contribue de manière spécifique à l'ODD 5.1 en mettant en œuvre des pratiques visant à limiter les biais dans le processus de recrutement. L'entreprise présente les candidat·es à ses clients de manière anonymisée (sans nom, âge ni établissement scolaire), favorisant ainsi une évaluation centrée sur les compétences et l'expérience plutôt que sur des critères susceptibles de générer des discriminations. Cette approche contribue à promouvoir l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi qualifié.

8.2 Productivité économique. Sander contribue de manière spécifique à l'ODD 8.2 en permettant aux entreprises clientes d'intégrer des profils stratégiques capables de soutenir leur développement, leur structuration organisationnelle et leur performance économique.

Le recrutement de talents à haute responsabilité constitue un levier direct d'élévation de la productivité et de consolidation de la croissance des organisations.



ODD* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de 50 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, SANDER est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "En transition" selon le référentiel ShiftingPact®.

Niveau de maturité atteint :



Le score en matière de pratiques environnementales est de 41

Le score en matière de pratiques sociales est de 66

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 31

