



Rapport d'impact

Antidote

Rapport du 10-12-25



A. ODD* & impacts positifs de Antidote

Mission d'entreprise

4.4 Compétences et accès à l'emploi. Antidote a pour mission de contribuer à l'ODD 4.4 en développant les compétences essentielles à l'employabilité dans un marché du travail transformé par l'IA, notamment grâce à ses formations, coachings, accompagnements et outils permettant la montée en compétences de jeunes, professionnel·les et porteurs de projets.

Contributions spécifiques

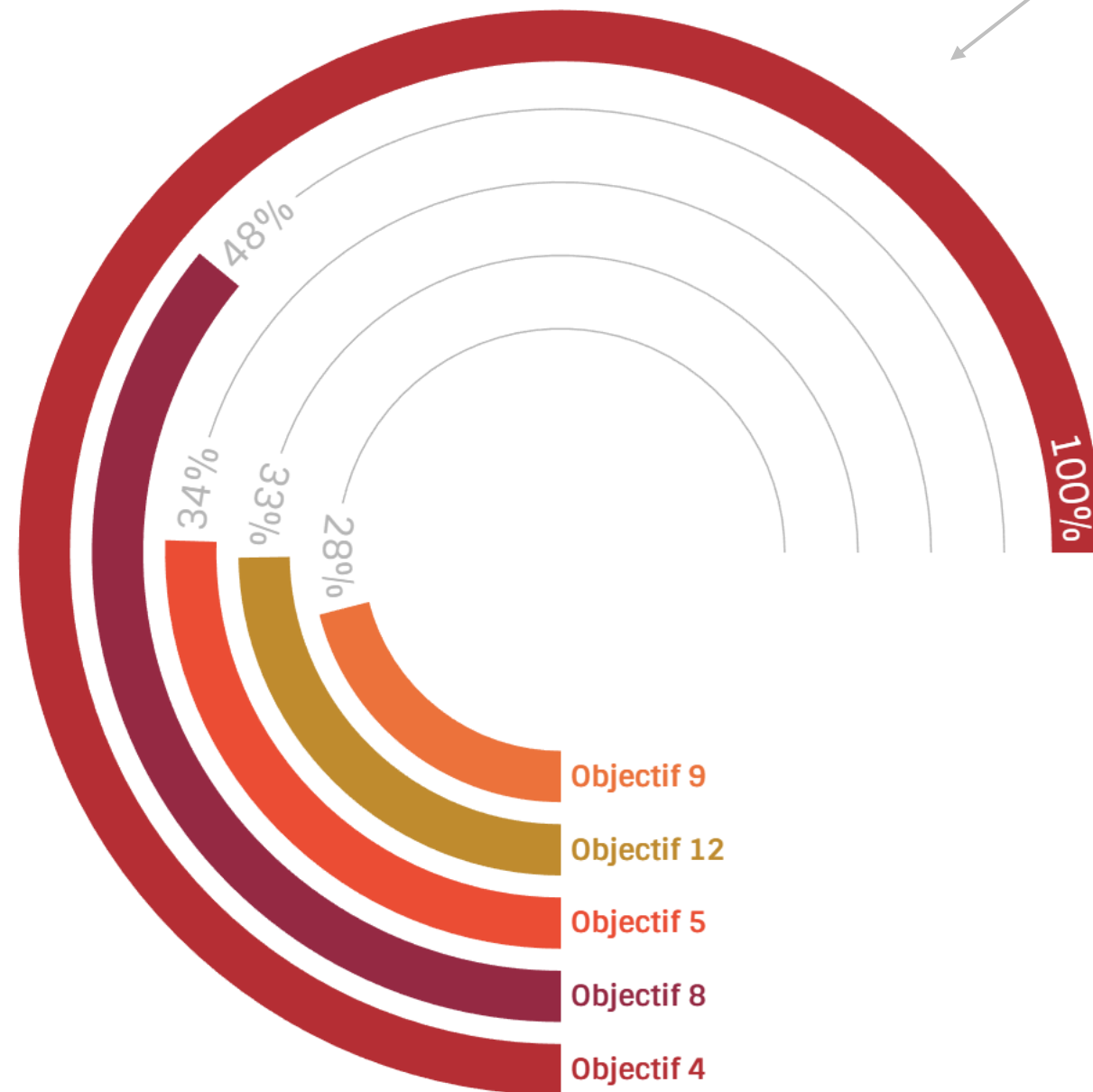
4.3 Formation professionnelle et enseignement supérieur. Antidote contribue spécifiquement à l'ODD 4.3 en rendant l'enseignement supérieur et professionnel plus accessible grâce à ses formations en IA, au séminaire de professionnalisation donné à l'IHECS et aux outils IA multimodèles mis à disposition des étudiant·es à des conditions particulièrement avantageuses.

5.b Technologies et autonomisation. Antidote contribue spécifiquement à l'ODD 5.b en renforçant l'autonomie numérique des femmes, notamment dans les secteurs fortement féminisés (RH, éducation, librairies) grâce à des formations concrètes à l'IA générative, à l'automatisation et aux usages responsables.

8.2 Productivité économique. Antidote contribue spécifiquement à l'ODD 8.2 en améliorant la productivité économique des organisations grâce à l'intégration raisonnée de l'IA, la modernisation technologique et le développement d'outils et méthodologies (Cercle IA) permettant de produire davantage de valeur sans augmenter les charges fixes.

9.5 Innovation, recherche et développement. Antidote contribue spécifiquement à l'ODD 9.5 en développant des outils IA innovants (comme le Cercle IA et son module d'anonymisation), en intégrant des modèles open-source locaux pour limiter les biais et en participant à un projet international de recherche sur l'enseignement de la communication avec l'IA.

12.6 Responsabilité sociétale des entreprises. Antidote contribue spécifiquement à l'ODD 12.6 en aidant les organisations à structurer leurs diagnostics et stratégies marketing autour de pratiques numériques responsables, réduisant les excès technologiques et intégrant systématiquement l'usage raisonné et éthique de l'IA.



ODD* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de 49 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Antidote est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "En transition" selon le référentiel ShiftingPact®.

Niveau de maturité atteint :



Le score en matière de pratiques environnementales est de 60

Le score en matière de pratiques sociales est de 32

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 24

