Shifting Pact
La certification des PMEs en transition

Rapport d’impact

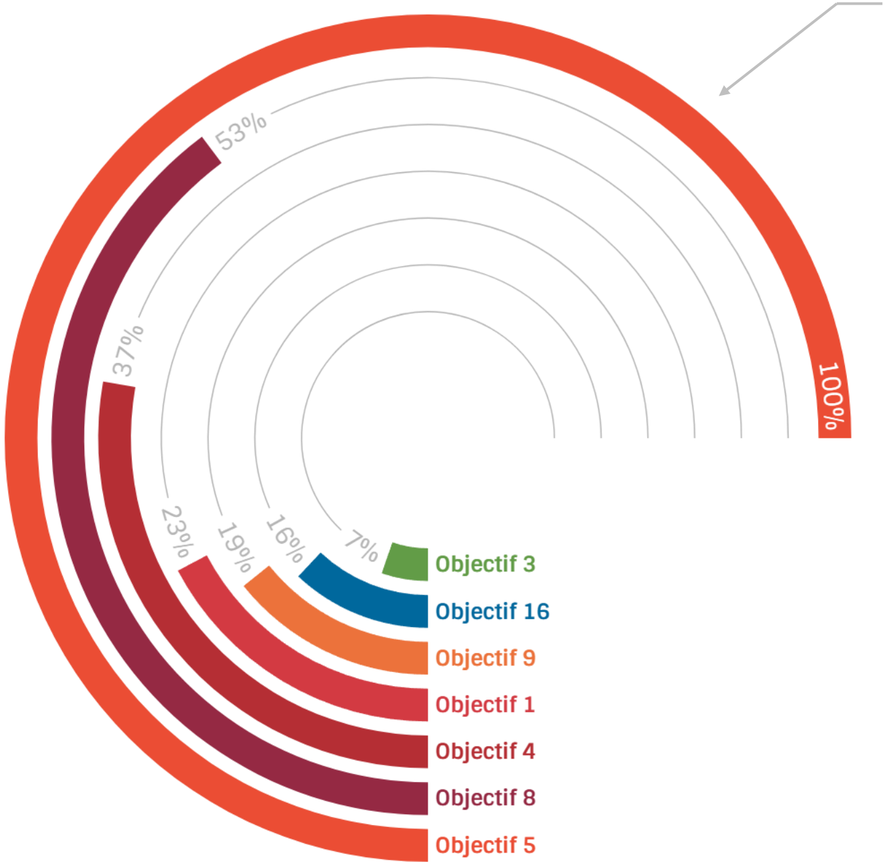
Q7Leader

Rapport du 10-09-25

Q7LEADER

A. ODD* & impacts positifs de Q7Leader

Q7LEADER



Mission d'entreprise

5.1 Lutte contre les discriminations. Q7Leader a pour mission de contribuer à l'ODD 5.1 en luttant contre les discriminations grâce à une évaluation équitable et non biaisée des collaborateurs, indépendamment du genre ou de l'origine.

Contributions spécifiques

4.3 Formation professionnelle et enseignement supérieur. Q7Leader contribue spécifiquement à l'ODD 4.3 en facilitant l'accès équitable à la formation professionnelle et au développement continu des compétences, en fournissant aux entreprises un outil qui mesure et valorise l'évolution des compétences de chaque employé, indépendamment de son profil ou de son parcours.

5.5 Violences et exploitation. Q7Leader contribue spécifiquement à l'ODD 5.5 en donnant aux femmes les mêmes opportunités d'évolution professionnelle et d'accès aux postes de leadership grâce à la reconnaissance objective de leur potentiel.

5.b Technologies et autonomisation. Q7Leader contribue spécifiquement à l'ODD 5.b en mettant la technologie au service de l'autonomisation des femmes, leur garantissant une transparence sur leur évaluation et leur rémunération.

8.2 Productivité économique. Q7Leader contribue spécifiquement à l'ODD 8.2 en stimulant la productivité et l'innovation grâce à sa technologie RH qui structure et valorise les compétences des collaborateurs.

8.5 Plein emploi et travail décent. Q7Leader contribue spécifiquement à l'ODD 8.5 en garantissant une rémunération égale pour une valeur égale grâce à un processus d'évaluation transparent, objectif et fondé sur plusieurs dimensions.

ODD* : Objectifs de développement durable

LE SCORE SHIFTINGPACT®

46

Un score ShiftingPact® de **46** signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Q7Leader est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "**En transition**" selon le référentiel ShiftingPact®.

Niveau de maturité atteint :

En transition | Durable | Inspirante

Le score en matière de pratiques environnementales est de 37

Le score en matière de pratiques sociales est de 25

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 16