



Rapport d'impact

Shapership

Rapport du 10-09-25



A. ODD* & impacts positifs de Shapership



Mission d'entreprise

4.7 Éducation au développement durable. Shapership a pour mission de contribuer à l'ODD 4.7 en éduquant à la transgression constructive, à la citoyenneté mondiale et à la durabilité. Nous enseignons à penser et agir autrement pour transformer les systèmes et les mentalités.

Contributions spécifiques

4.4 Compétences et accès à l'emploi. Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 4.4 en formant divers publics (dirigeants, étudiants, chercheurs d'emploi, équipes) à la créativité, à l'imagination stratégique et aux compétences nécessaires pour construire des futurs désirables.

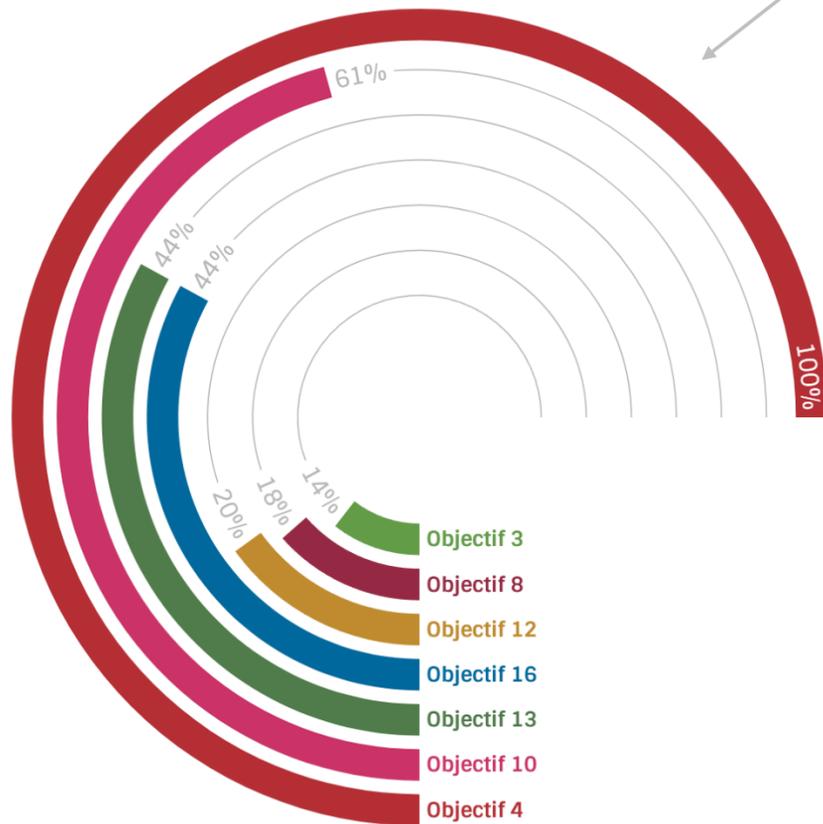
8.2 Productivité économique. Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 8.2 en stimulant la créativité et l'innovation par ses formations, moteurs d'un développement économique plus durable et inclusif, et en favorisant l'entrepreneuriat et l'innovation responsable grâce à des méthodes qui transforment des idées audacieuses en initiatives porteuses de sens.

10.2 Autonomisation et intégration. Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 10.2 en agissant pour réduire les inégalités en développant des approches inclusives et en rendant l'accès à l'éducation et à l'innovation stratégique plus équitable.

12.8 Formation et information sur la durabilité. Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 12.8 en sensibilisant ses parties prenantes aux enjeux du développement durable et en diffusant des méthodes pédagogiques accessibles qui permettent d'intégrer concrètement des pratiques responsables dans les organisations et la société.

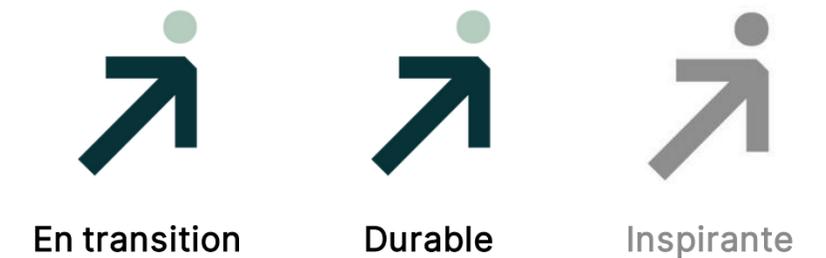
13.3 Éducation et capacité d'action climatiques Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 13.3 en sensibilisant individus, équipes et organisations à l'urgence climatique et en les aidant à transformer leurs mentalités et leurs modèles. Nos interventions incitent à sortir du "business as usual" et à adopter des stratégies alignées avec la durabilité et la résilience climatique.

16.7 Prise de décisions inclusive. Shapership contribue spécifiquement à l'ODD 16.7 en développant une culture de transparence et de dialogue en travaillant sur les récits, la créativité et l'imagination stratégique, afin de renforcer l'accès à l'information et les libertés fondamentales.



Un score ShiftingPact® de 69 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Shapership est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "Durable" selon le référentiel ShiftingPact®.

Niveau de maturité atteint :



Le score en matière de pratiques environnementales est de 52

Le score en matière de pratiques sociales est de 80

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 64

