Shifting Pact
La certification des PMEs en transition

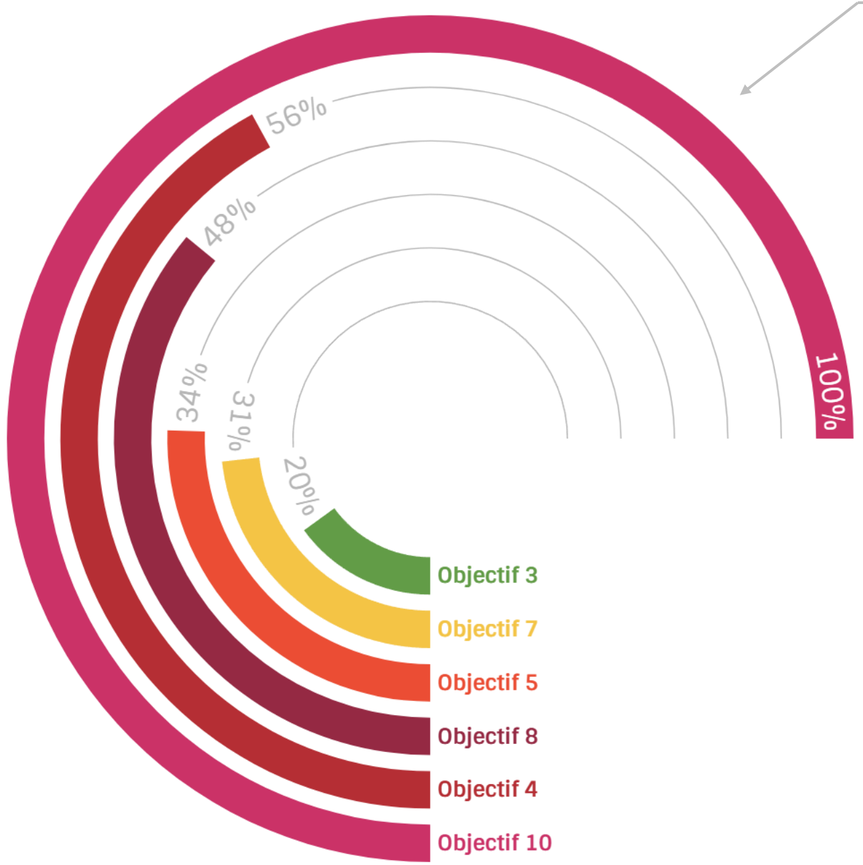
Rapport d’impact

Feye Solutions

Rapport du 11-08-25

Feye Solutions

A. ODD* & impacts positifs de Feye Solutions



Mission d'entreprise

10.2 Autonomisation et intégration. Feye Solutions a pour mission de contribuer à l'ODD 10.2 en luttant contre les a priori et les discriminations dans l'accès à l'emploi, afin de promouvoir une société inclusive.

Contributions spécifiques

3.4.2 Santé et bien-être. Feye Solutions contribue spécifiquement à l'ODD 3.4.2 en développant des outils numériques qui préviennent les troubles liés au stress professionnel et favorisent le bien-être psychologique.

4.4 Compétences et accès à l'emploi. Feye Solutions contribue spécifiquement à l'ODD 4.4 en dotant les jeunes et les adultes d'outils numériques pertinents pour explorer les compétences professionnelles et mieux accéder à l'emploi.

4.5 Égalité des chances. Feye Solutions contribue spécifiquement à l'ODD 4.5 en luttant contre les discriminations à l'emploi et en promouvant l'égalité des chances pour tous les publics, notamment via l'orientation et la valorisation des parcours.

5.1 Lutte contre les discriminations. Feye Solutions contribue spécifiquement à l'ODD 5.1 en déconstruisant les stéréotypes de genre dans les parcours professionnels via ses outils numériques.

8.5 Plein emploi et travail décent. Feye Solutions contribue spécifiquement à l'ODD 8.3 et 8.5 en développant des applications qui valorisent toutes les trajectoires professionnelles, soutiennent l'accès à l'emploi décent, et encouragent l'innovation inclusive dans le monde du travail.

ODD* : Objectifs de développement durable

LE SCORE SHIFTINGPACT®

60

Un score ShiftingPact® de 60 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Feye Solutions est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "Durable" selon le référentiel ShiftingPact.

Niveau de maturité atteint :

Le score en matière de pratiques environnementales est de 22

Le score en matière de pratiques sociales est de 35

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 48