



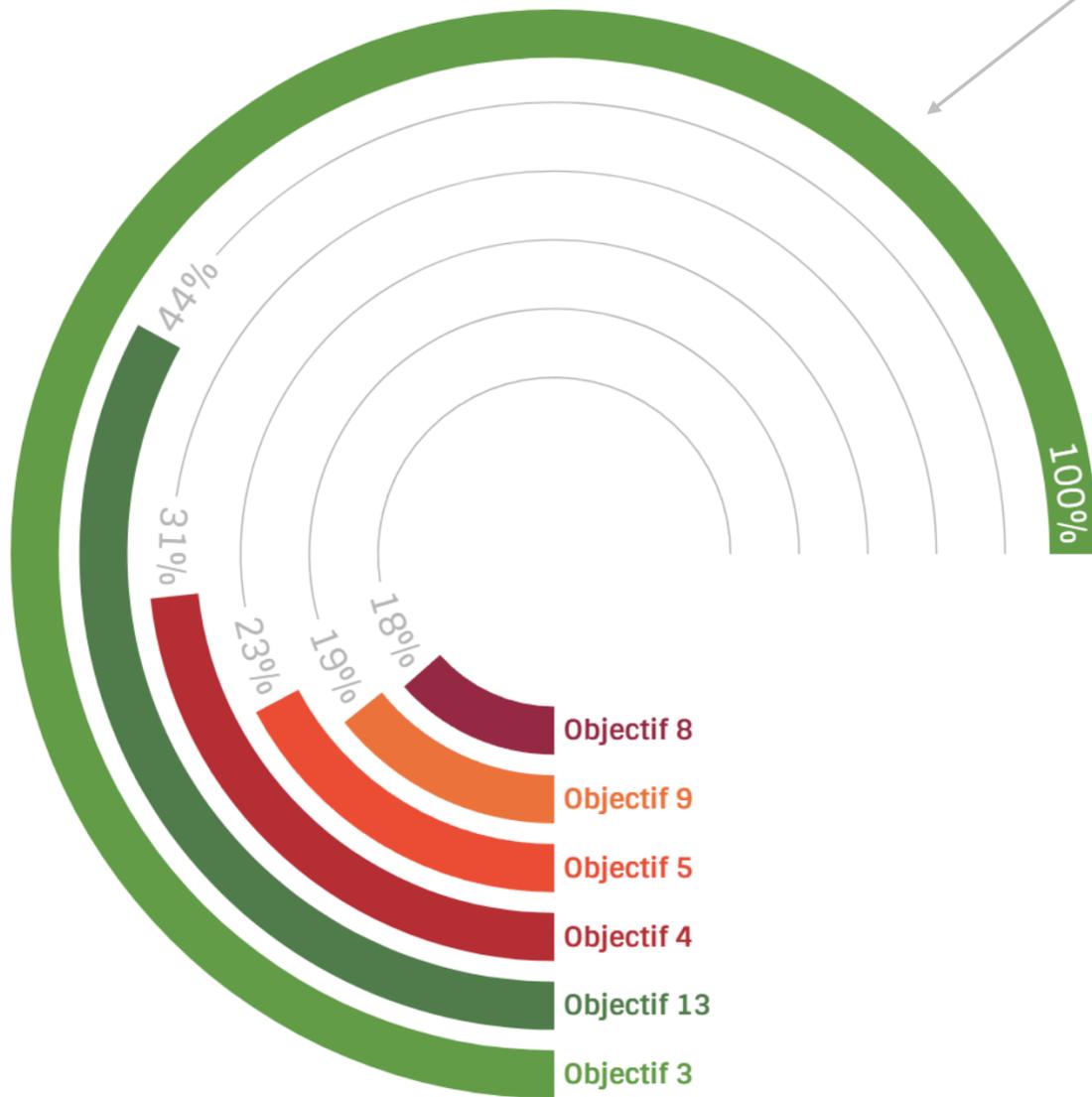
Rapport d'impact

D-SIDE

Rapport du 04-07-25



A. ODD* & impacts positifs de D-SIDE



Mission d'entreprise

3.4.2. Santé et bien-être. D-SIDE a pour mission de contribuer à l'ODD 3.4. en imaginant des événements immersifs, humains et engageants contribuant à favoriser la convivialité, la reconnaissance, la célébration collective... autant de leviers importants pour le bien-être de chacun.

Contributions spécifiques

4.4 Compétences et accès à l'emploi. D-SIDE contribue de manière spécifique à l'ODD 4.4 en intégrant chaque année de nombreux étudiants et stagiaires dans ses équipes de production et de création, leur permettant d'acquérir des compétences techniques et professionnelles utiles à leur insertion professionnelle.

13.3 Éducation et capacité d'action climatiques. D-SIDE propose à ses clients un accompagnement sur la réduction de l'empreinte carbone des événements, en intégrant le calcul des émissions, des conseils personnalisés sur les bonnes pratiques (mobilité, catering, gestion des déchets...) et en les incitant à sensibiliser les participants en amont et pendant l'événement.

ODD* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de 63 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, D-SIDE est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "Durable" selon le référentiel ShiftingPact.

Niveau de maturité atteint :



En transition



Durable



Inspirante

Le score en matière de pratiques environnementales est de 56

Le score en matière de pratiques sociales est de 70

Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 60

