



Rapport d'impact

CO-HOMING

Rapport du 10-04-25



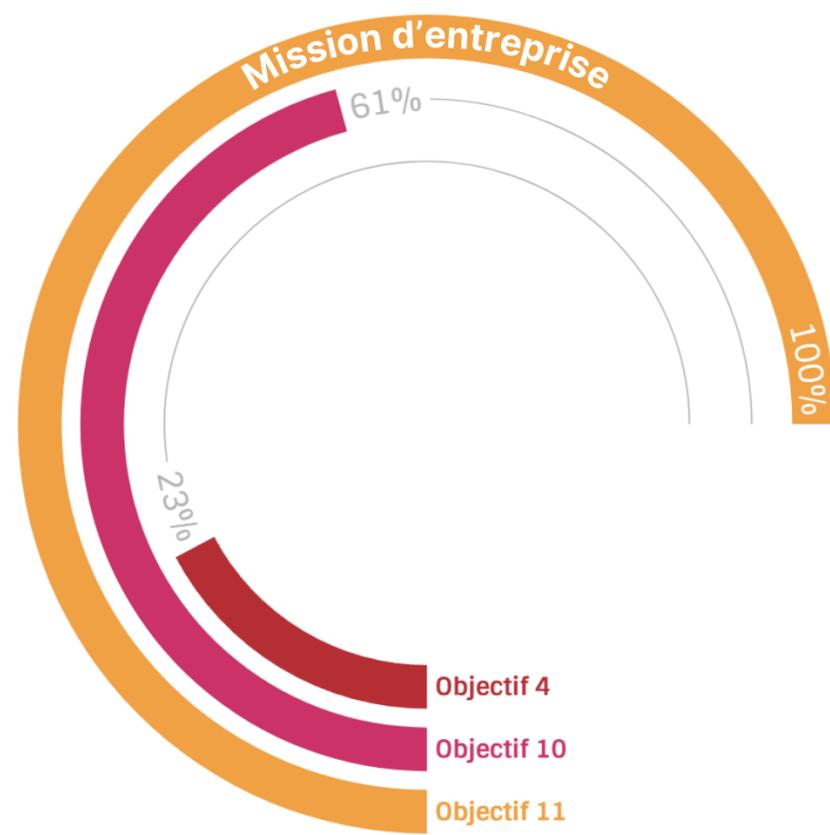
CO-HOMING & ShiftingPact®

Mission d'entreprise

11.3 Urbanisation durable. Co-Homing contribue à rendre les villes et les communautés plus inclusives et durables en favorisant des modèles de gestion participative et l'optimisation de l'occupation des espaces de vie. Co-Homing propose des solutions d'habitat partagé qui permettent de mieux utiliser les ressources immobilières disponibles, contribuant ainsi à une urbanisation inclusive et efficace.



ODD & contributions spécifiques de CO-HOMING



4.4 Compétences et accès à l'emploi. En intégrant de manière régulière des étudiants dans leurs équipes, Co-Homing participe activement au développement de compétences professionnelles et à l'insertion socio-économique des jeunes, tout en favorisant l'apprentissage par l'expérience.

10.3 Égalité des chances. En offrant des solutions de logement accessibles aux personnes souvent exclues du marché locatif (jeunes, stagiaires, personnes en difficulté) et en collaborant avec Singa pour loger des personnes en situation précaire, Co-Homing contribue activement à la réduction des inégalités en matière d'accès au logement.

ODD* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de 54 signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, CO-HOMING est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "En transition" selon le référentiel ShiftingPact.

Niveau de maturité atteint :



En transition



Durable



Inspirante

**Le score en matière de
pratiques environnementales
est de 100**

**Le score en matière de
pratiques sociales
est de 34**

**Le score en matière de
pratiques de gouvernance
est de 27**

