



# Rapport d'impact

## Optim HR

Rapport du 10-03-25



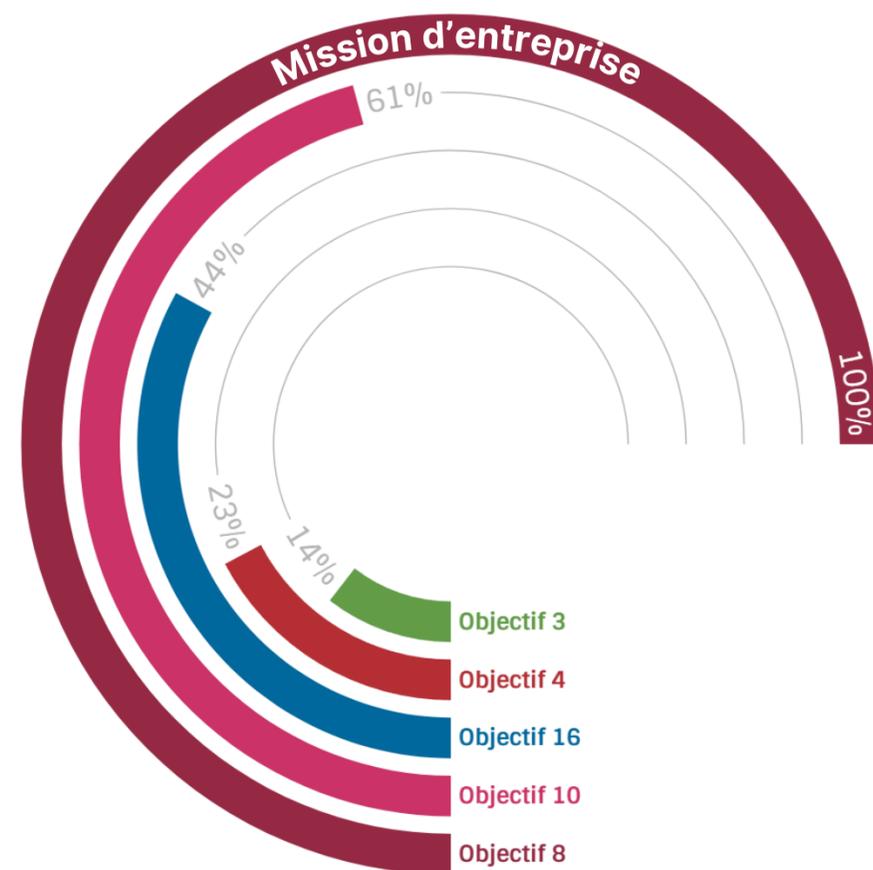
# Optim HR & ShiftingPact®

## Mission d'entreprise

**8.3 Développement des TPE et PME.** Optim HR s'engage à accompagner les entreprises dans le développement de politiques RH stratégiques et inclusives, favorisant un emploi de qualité, la structuration efficace des PME et la valorisation du capital humain. En soutenant des environnements de travail stimulants et équitables, nous contribuons activement à la création d'emplois décents et durables.



## ODD\* & contributions spécifiques de Optim HR



ODD\* : Objectifs de développement durable

**4.4 Compétences et accès à l'emploi.** Optim HR contribue spécifiquement à renforcer les compétences professionnelles des employés, améliorant ainsi leur employabilité en donnant des formations au sein de l'organisation publique "Bruxelles-Formation".

**8.8 Droits & sécurité au travail.** Optim HR œuvre pour des pratiques RH équitables et responsables, en accompagnant les entreprises dans la mise en place de conditions de travail sûres, respectueuses des droits des travailleurs et propices à leur épanouissement. Optim HR s'engage à favoriser un dialogue social constructif et à promouvoir des environnements de travail inclusifs et sécurisés.

**10.3 Égalité des chances.** En promouvant des politiques RH inclusives et équitables, Optim HR contribue à réduire les inégalités de genre sur le lieu de travail.

**16.7 Prise de décisions inclusive.** Optim HR accompagne les organisations dans la mise en place de politiques RH transparentes et conformes au droit social, favorisant des relations de travail équitables et un dialogue social constructif.



Un score ShiftingPact® de **58** signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Optim HR est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "Durable" selon le référentiel ShiftingPact.

Niveau de maturité atteint :



En transition



Durable



Inspirante

**Le score en matière de pratiques environnementales est de 29**

---

**Le score en matière de pratiques sociales est de 65**

---

**Le score en matière de pratiques de gouvernance est de 37**

---

