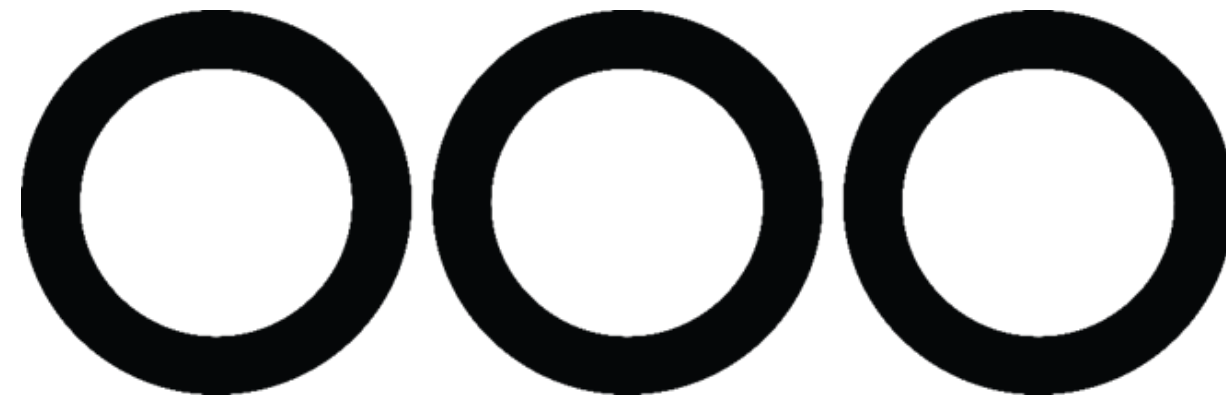


# Rapport d'impact

## Out Of Office

Rapport du 17-02-25

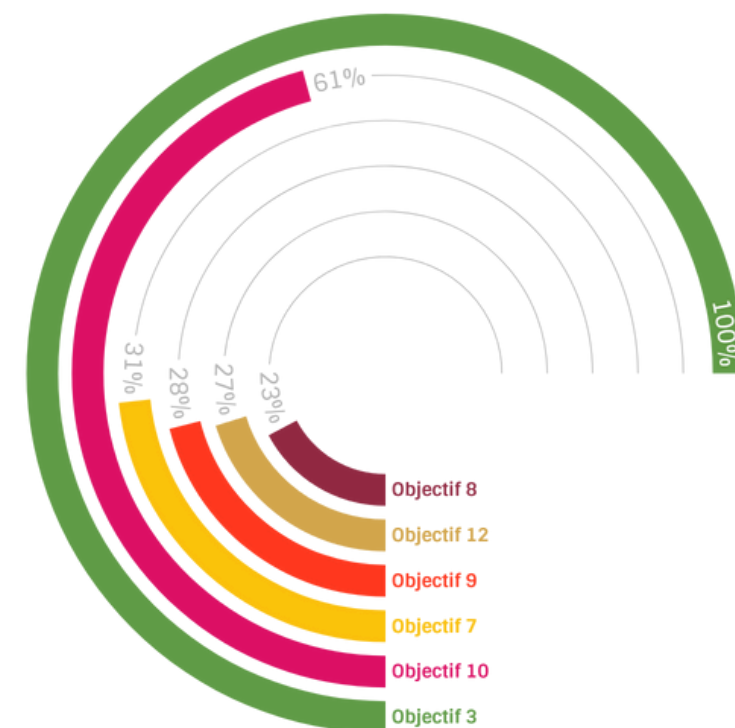


# Out Of Office & ShiftingPact®

**3.4.2. Maladies non transmissibles.** OOO a pour mission de favoriser la santé mentale et le bien-être en créant des environnements de travail inclusifs et inspirants où chaque talent peut s'épanouir, innover et contribuer à un objectif porteur de sens.



## ODD\* & contributions spécifiques de Out Of Office



**8.2. Productivité économique.** Les services de conseil en changement organisationnel d'OOO contribuent directement à optimiser la productivité et l'innovation au sein des entreprises.

**9.4. Modernisation et durabilité des filières industrielles.** OOO contribue directement à intégrer des solutions durables et innovantes dans la transformation des espaces, pour améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources et adopter davantage de technologies et de processus propres et respectueux de l'environnement.

**10.2. Autonomisation et intégration.** Dans l'aménagement d'environnements de travail, OOO contribue directement à l'inclusion en créant des espaces accessibles, modulables et accueillants pour toutes et tous. Chaque projet est conçu pour valoriser la diversité des besoins, des expériences et des perspectives, afin de refléter et renforcer le respect et le bien-être collectif.

ODD\* : Objectifs de développement durable



Un score ShiftingPact® de **51** signifie qu'en matière de maîtrise de ses impacts, de ses pratiques ESG internes et de ses engagements, Out Of Office est considérée comme ayant atteint le titre d'entreprise "**En transition**" selon le référentiel ShiftingPact.

Niveau de maturité atteint :



En transition



Durable



Inspirante

Le score en matière de  
pratiques environnementales  
est de **48**

---

Le score en matière de  
pratiques sociales  
est de **44**

---

Le score en matière de  
pratiques de gouvernance  
est de **33**

---